



週報宇佐



孔雀文馨



RI会長
ロン D. パートン



第2720地区ガバナー
赤山武興



宇佐ロータリークラブ会長
藤本博和



陵王面

- 例会日 木曜日 PM12:30
- 例会場 宇佐市沖須町1-19
トキハインダストリー長洲店2F
TEL (0978) 38-1112

会長 藤本博和
幹事 本庄伸子
編集 津々良洋一

6月はロータリー親睦活動月間

本日のプログラム (6月26日)

1. 会長の時間
 2. 幹事報告
 3. 委員会報告
 4. スマイルカード
 5. 出席報告
- **クラブ協議会「年度の活動報告」**

7月のプログラム予定

- 3日 「新年度の抱負」 臼杵 確会長佐々木正博幹事
- 10日 「新年度の抱負」 五大奉仕委員長
- 17日 外部卓話 セントラルバハマシティセンター 富田江里子氏
- 24日 内部卓話 是永潤一プログラム委員長
- 31日 内部卓話 「インターアクト年次大会の報告」

第2306回例会 平成26年 6月19日 の記録

開会点鐘

- ♪ ソング 四つのテスト
- ♪ ゲスト なし
- ♪ ビジター 采原 弘君 (宇佐八幡RC)

会長の時間

藤本博和会長

(アリに学ぶ)

一連の恵美子さんとのメールのやりとりの中で、エネルギッシュなライフスタイル?そのエネルギーはどこから?自分の人生のコントロールの仕方は? この件に関連して非常に興味深い日本語記事を一昨日見つけました。

働きアリに学ぶ人員削減、アリの巣を覗くと働きアリは7割が休んでいることがわかる。2割のアリは1か月以上働いた様子がなく、働きアリでいつも働いているのは一部であり、実は結構休んで

いる『反応閾値』が個体で異なり、人では『腰の軽さ』で、すぐに働くアリ、仕事が増えると働くアリ、いよいよとならなければ働かないアリ、いろんなアリがいるそうです。人間社会でも働き方は人それぞれ、自然の営みに無駄はないはず。同じように仕事に反応して一斉に仕事に取り掛かれれば、少数でも効率的に仕事ができるものです。企業が「余剰人員」を削減する理由でもあります。ですが、確かに短期間に一斉に働けば効率的ですが、それでは全員が同時に疲れてし

USA-OITA

第2720地区 宇佐ロータリークラブ

事務局 〒872-0032 大分県宇佐市江須賀2999-2 (株)ユニックス内
TEL. FAX : 0978-38-2370 <http://www.usa-rotary.com/>

まう。卵や幼虫の世話ができなくなれば、巣は滅びてしまいます。会社でも人を絞ってフル回転すれば、病人が続出し、ミスも多くなるのが道理だ。「ブラック企業」と呼ばれるのもその類です。うつ病などメンタル系の病気が増えているのも、人員削減が進む社会と裏表にあります。そのアリはどうしているのか。そこが個体によって反応閾値をたがえている理由です。最初に仕事にかかったアリが疲れれば、次に反応するアリが仕事にかかる。そのアリが疲れれば、疲労から回復したアリがまた働く。アリの行動を模したコンピューターシミュレーションでも、長期的に残るのは『働かないアリ』の居る巣でした。働かないアリこそ、組織存続の鍵を握るとは意外な発見だそうです。一種のリザーブ（控え）要員を置くことで、働きアリは働き続けられるし、「働きアリは人員配置を指揮する管理職のようなアリがいない。管理職がいなくても、適切などころに適切な労働力を配分できる仕組みでもあります」やはり自然は賢い。「生物である以上、疲労は避けられません。アリやハチも過労死する。人間も疲れれば集中力も落ち、作業効率も下がる。それらが組織存続にとっていいことなのか考える必要があります。効率を追求するあまり、かえって組織を損なうことになりはしないか。働きアリの働き方に学ぶことは多いと思います。

要するに一生懸命常にながらみ続けようと考えず、適度に休んだり他に目を向けたりすると「心身が充電」できて能率もあがり、仕事、スポーツ、家族関係、友人関係、社会活動、すべてに当てはまる・・・と私は自分やまわりの人たちの生活から思うのです。実際に自然に実践している人たちは、オーストラリアや世界の国々に非常に多いと思います。

最後にこのことを話して終わりたいと思います。一年間有り難う御座いました。



1. 来信

- 1) ガバナー月信 第12号；配布
- 2) 地区大会記録DVD(参加人数分+事務局)
心に残るロータリー体験DVD(1枚)
- 3) ハイライトよねやま；回覧
- 4) 宇佐市より映画『カラアゲ☆USA』関係者試写会の案内と招待券 3枚；7/14(月) 18:30～ウサノピア

2. 例会変更

中津平成RC：①7/24(木) 19:00～「割烹 嘉乃」に変更；納涼例会の為 ②7/31(木)の例会は休会
くにさきRC：7/2(水)→7/1(火)18:30～に変更；新旧会長・幹事の交代式並びに新入会員歓迎会の為
別府中央RC、別府北RC、別府東RC・・・内容詳細は事務局まで

3. 週報受理

なし

4. 理事会報告

なし

5. お知らせ

- 1) 本日例会終了後今年度・次年度の理事会を開催致します。役員・理事の方はお残り下さい。
- 2) 出欠の回覧をしていますのでご確認ください。
①最終例会 ②親睦家族旅行 ③IA年次大会 ④ゴルフ愛好会
- 3) 次週の例会は、時間と場所を変更して18:30～かんぼの郷宇佐にて藤本年度の最終例会です。※年度末につき会費は当日会場にて徴収致します

6. 欠席連絡

佐々木正博会員、末宗為十会員、竹田 豊会員
宮本順二会員、米澤哲也会員、和田久継会員

7. 本日の当番

松永忠昭会員、宮丸龍昭会員

委員会報告

◎青少年奉仕委員会

齊藤順一委員長

先日の6月14日大分地区のインターアクト次期会長幹事研修会があり、柳ヶ浦高校のインターアクト生は勉強があり行けませんでした。顧問の先生が私と一緒に出席しました。その中で次年度IA年次大会を安心院高校インターアクト部が担当するというので、先日の宇佐八幡RCの永松青少年委員長も心強い言葉を頂き有り難うございましたとのことでした。来月の26日27日にIA年次大会がありますので宜しくお願いいたします。



◎ゴルフ愛好会

藤林鋭司会員

今年度もあと二週間を残すのみとなりましたが、藤本会長の慰労を兼ねて今年度最後のゴルフコンペを行いたいと思います。本日回覧をしていますので、お時間の許せる方は是非ともご参加下さい。



スマイルカード

宮丸龍昭委員長

藤本博和会長：磯永会員ロータリーの話をお聞かせください。佐藤先生先日は私の健康を気遣っていただきありがとうございます。肝に銘じて頑張ります。

本庄伸子幹事：磯永さん今日は卓話よろしくお願ひします。

藤林鋭司会員：先日6月15日に愛娘唯が結婚致しました♡

津々良洋一会員：河村会員よりすばらしいプレゼントを頂きました。日出RC30周年記念では本庄幹事にお世話になりました。

石部幸二会員：日田RC50周年記念では藤本会長他参加された皆様に大変お世話になりました。屋形船と花火が大変良かったです。職業奉仕の為早退いたします。

臼杵 確会員：次年度各準備委員会では皆様おつ

かれ様でした。次年度に向けてお力添えを宜しくお願いいたします。

出口幸太郎会員：早退します。

新開洋一会員：早退します。

松永忠昭会員：職業奉仕の為早退します。

宮丸龍昭会員：職業奉仕の為早退します。申し訳ありません。

ニコニコ累計

626,000円

内部卓話

「宇佐RCの歴史」

磯永喜八郎会員

最終例会に宇佐RCの歴史を一番古い会員として話しをして下さいと依頼がありました。新しい会員も増えましたが、あと3年で創立50周年がきますので心構えをしてもらいたいと思います。

創立は昭和42年で10周年は豊田会長、20周年は田中会長、30周年が私で、40周年が和田会長でした。新しい会員が増え40周年記念式典も知らない方が多くなったと思います。私は42才で入会し今年で82才になりますので、かれこれ40年在籍したことになります。40年も良く続いたなと思います。振り返ってみて豊田会長の10周年は、当クラブを立ち上げた方達なので錚々たるメンバーがおられ、市長さん、お医者さんは7人、校長先生上がり5人、ロータリーはこういう肩書きのある有名な人が入るのかなと思ひ、そのような中に自分なんかが入って良いのかなと戦々恐々として、半年くらいは恐ろしかったです。

今は古い方と若い方との縦が無く、それだけ親しくなったのかとは思ひますが、クラブの威厳が無くなったのかなと思ひます。少し昔に立ち返って、宇佐RCの尊厳を50周年までには少しずつ身につけなければいけないのではと思ひます。会員も豊田会長の10周年は35名で、20周年の田中会長時は44名、30周年は50名で、40周年の和田会長時は39名で、現在33名ですのでこの2年間に最低40



名にはなるよう希望しています。クラブももう50年の歴史があり会員も50年という歴史の肩書きを身につける訳ですから、それに見合ったロータリアンらしさを身につけてもらいたいと思います。

では、というのがロータリアンらしいのかというと、日々の生活とロータリーに来たら、例会は普通の会と違い、難しく言うと例会は勉強会であり、一つずつ得るものがないと何もなりません。ただ来てワイワイ言っているようだと普通の会合と一緒に、ここに来たら身を正してもらいたいと思います。・・・・・・それから、我々の時代は出席して終わるまで身動きしなかったのですが、今は時代が違うのでしょうか、今みたいに始まるささと職業奉仕のためにと行って早退します。本人は一生懸命出ようとしているのですが、端から見るともう少し何とかならないのかな、その分は日頃働いて、例会の1時間はピシッとやってもらいたいと思います。そうでないとロータリーは身が引き締まらないのですね。内部卓話が良いのですが、外部卓話の際にどんどん抜けていったらどう思われますか。ロータリアンらしくなるためには、そういう躰を身につけ、少なくとも例会に出るときはブレザーを着用する心構えをってもらいたいと思います。あまり厳しいことを言っても悪いのですが、昔はほんとに厳しくエリートばかりが寄ってきており、私たちのような小さな事業所が行っても良いのかなと思いました。時代がこうなってきましたので、そうなのでしょうが、日本のロータリーも会員が10万人を切っており、何でそうなったのか・・・・・・

各人が職業奉仕をし、例会に出て自分を磨きそしてまた帰って職業奉仕を高めていく、これがロータリーの本質ですが、これを実践していかない限りロータリーはいつまで経っても上にあがってはいけません。そういう意味では宇佐RCも50周年を迎える訳ですので皆様一人一人の自覚が必要です。一番重要なことは出席で、欠席早退が昔に比べたらはるかに多く、これが何とかならないかなと思います。50周年では来られる方達は宇佐

RCはどれくらい成長したのかなと見られます。50周年に向けてどれだけのことをしていくか、今からじっくり話し合い一朝一夕には良くなりませんので時間をかけて直していかないといけないと思います。・・・・（以下省略致します）

出席報告

米澤哲也委員長

第2306回（6月19日）

会員総数	33名
（内出席免除）	0名
出席数	30名
（内事前MU）	3名
欠席数	3名
出席率	90.91%

事前MU

佐々木正博会員(会員増強セミナー)
末宗為十会員(日田RC50周年)
米澤哲也会員(社会奉仕活動)

欠席者

竹田 豊会員、宮本順二会員、和田久継会員

※出席率の更正

◎6/5の出席率は87.88%→**93.94%**に更正

事後MU 岩井謙次会員(社会奉仕活動)
藤久保茂己会員(IAC例会)

◎6/12の出席率は81.82%→**84.85%**に更正

事後MU 竹田 豊会員(IAC例会)

親睦家族旅行のご案内

6月29日(日)

- 8:30 トキハインダストリー長洲店集合・出発
- 福岡市博物館見学
 - アサヒビール園（昼食）
 - 辛子明太子道場（オリジナル明太子漬け）

